



## PLAN ANUAL DE VACANTES 2018

<b>Vacantes</b>											<b>Plan de Acción</b>		
Cantidad	Dependencia	Grupo Funcional	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Requisitos		Competencias		Tipo de Proceso	Novedades	Costos (Nomina, selección, otros)
							Estudio	Experiencia	Básicas o Funcionales	Comportamentales			
1	DESPACHO DEL DEFENSOR	N/A	ASESOR	1030	23	Profesional en Ciencias de la Educación, Ciencias Sociales o Humanas, Economía, Administración, Contaduría, Matemáticas, Estadística, Ingenierías o en núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar. Con título de posgrado en Ciencias Sociales y Humanas, Economía, Administración, Contaduría o en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional en Ciencias de la Educación, Ciencias Sociales o Humanas, Economía, Administración, Contaduría y Afines, Matemáticas, Estadística y Afines, Ingenierías o en áreas y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. 2. Título de posgrado en Ciencias Sociales y Humanas, Economía, Administración, Contaduría y Afines o en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Cinco (5) años y seis (6) meses de experiencia profesional o docente, relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Asesor contemplados en la Resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Experiencia profesional; Conocimiento del entorno; Construcción de relaciones; Iniciativa.	Estratégico	N/A	\$ 158.759.263
1	DESPACHO DEL DEFENSOR	N/A	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2010	17	Profesional en Ciencias de la Educación, Ciencias Sociales y Humanas, Economía, Administración, Contaduría y Afines, Matemáticas, Estadística y Afines, Ingenierías o en áreas y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar. Con título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. 2. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Un (1) año de experiencia profesional relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Profesional contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Aprendizaje continuo; Experiencia profesional; Trabajo en equipo y colaboración; creatividad e innovación.	Estratégico	N/A	\$ 101.415.657
1	DESPACHO DEL DEFENSOR	N/A	SECRETARIO EJECUTIVO	4010	15	Aprobación de tres (3) años de educación superior en áreas afines a: Las Ciencias Sociales y Humanas, Economía, Administración, Contaduría y Afines, Ingenierías Ciencias de la Educación, Matemáticas, Estadística o título de formación técnica profesional, y o tecnológica en secretariado, Secretariado ejecutivo, secretariado Bilingüe o en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Aprobación de tres (3) años de educación superior, o título de formación técnica o tecnológica en área relacionada con las funciones a desempeñar.	Tres (3) años de experiencia relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Administrativo contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Adaptación al cambio; Disciplina; relaciones interpersonales; Colaboración.	Estratégico	N/A	\$ 77.877.387
1	OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	N/A	JEFE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	70	100	Profesional en Derecho. Con título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional y tarjeta profesional. 2. Título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Seis (6) años y seis (6) meses de experiencia profesional o docente relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Directivo contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Liderazgo, Habilidad gerencial, toma de decisiones, dirección y desarrollo de personal, conocimiento del entorno.	Monitoreo y Evaluación	N/A	\$ 222.142.647
1	REGISTRO Y SELECCION DE OPERADORES	N/A	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2010	19	Profesional en Derecho, Psicología. Con título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. 2. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Tres (3) años de experiencia profesional, relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Profesional contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Aprendizaje continuo; Experiencia profesional; Trabajo en equipo y colaboración; creatividad e innovación.	Misional	N/A	\$ 117.592.728
1	PARA LA ORIENTACION Y ASESORIA DE VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO INTERNO	N/A	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2010	18	<b>Perfil 1:</b> Profesional en psicología. Con título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar. <b>Perfil 2:</b> Profesional en Derecho, Ciencias Sociales o Humanas, Economía, Administración, Contaduría y afines, Estadística, Ingenierías o en áreas y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar. Con título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar. <b>Perfil 3:</b> profesional en Comunicación Social, Periodismo, Ciencias de la Información, Ciencias de la Educación, Ciencias Sociales y Humanas o en áreas y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar. Con título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar. <b>Perfil 4:</b> profesional en Ciencias Sociales y Humanas, Economía, Administración, Contaduría y Afines, Matemáticas, Estadística y Afines, Ingenierías o en áreas y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar. Con título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. 2. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Dos (2) años de experiencia profesional relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Profesional contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Aprendizaje continuo; Experiencia profesional; Trabajo en equipo y colaboración; creatividad e innovación.	Misional	N/A	\$ 109.040.170
1	PREVENCIÓN DE RIESGOS DE VIOLACIONES DE DH Y DIH	SISTEMA DE ALERTAS TEMPRANAS - SAT	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2010	19	Profesional en Ciencias Sociales y Humanas, Ciencias de la Educación, Ciencias de la Salud, Economía, Administración, Contaduría y Afines, Matemáticas, Estadística y Afines, Ingenierías o en áreas y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar. Con título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. 2. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Tres (3) años de experiencia profesional, relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Profesional contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Aprendizaje continuo; Experiencia profesional; Trabajo en equipo y colaboración; creatividad e innovación.	Misional	N/A	\$ 117.592.728



## PLAN ANUAL DE VACANTES 2018

<b>Vacantes</b>											<b>Plan de Acción</b>		
Cantidad	Dependencia	Grupo Funcional	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Requisitos		Competencias		Tipo de Proceso	Novedades	Costos (Nomina, selección, otros)
							Estudio	Experiencia	Básicas o Funcionales	Comportamentales			
1	SECRETARIA GENERAL	GRUPO DE SISTEMAS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2010	20	Profesional en Ingenierías o en áreas y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar. 2. Con título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. 2. Título de Postgrado.	Cuatro (4) años de experiencia profesional relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Profesional contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Aprendizaje continuo; Experticia profesional; Trabajo en equipo y colaboración; creatividad e innovación.	Soporte	N/A	\$ 127.219.896
1	SECRETARIA GENERAL	GRUPO DE SISTEMAS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2010	18	Profesional en Ingenierías. Con título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. 2. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Dos (2) años de experiencia profesional relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Profesional contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Aprendizaje continuo; Experticia profesional; Trabajo en equipo y colaboración; creatividad e innovación.	Soporte	N/A	\$ 109.040.170
1	SECRETARIA GENERAL	GRUPO DE SISTEMAS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2010	19	Profesional en Ingenierías. Con título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. 2. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Tres (3) años de experiencia profesional, relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Profesional contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Aprendizaje continuo; Experticia profesional; Trabajo en equipo y colaboración; creatividad e innovación.	Soporte	N/A	\$ 117.592.728
1	BOYACA	N/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4020	10	Aprobación de dos (2) años de educación superior en áreas afines a: Las Ciencias Sociales y Humanas, Economía, Administración, Contaduría y afines, Ingenierías Ciencias de la Educación, Matemáticas, Estadística, o título de formación técnica profesional, o tecnológica en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Aprobación de dos (2) años de educación superior o título de formación técnica profesional o tecnológica en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Un (1) año de experiencia relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Administrativo contemplados en la resolución N° 065 de 2014	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Adaptación al cambio; Disciplina; relaciones Interpersonales; Colaboración.	Soporte	N/A	\$ 56.136.774
1	CAQUETA	DESPLAZADOS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2010	18	Profesional en Derecho, Ciencias Sociales y Humanas, Ciencias de la Educación, Economía, Administración y afines, Matemáticas, Ciencias Naturales, Estadística y afines, Ingenierías o en áreas afines con las funciones a desempeñar. Con título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. 2. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Dos (2) años de experiencia profesional relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Profesional contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Aprendizaje continuo; Experticia profesional; Trabajo en equipo y colaboración; creatividad e innovación.	Misional	N/A	\$ 109.040.170
1	CASANARE	INDIGENAS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2010	17	Profesional en Ciencias Sociales y Humanas, Economía, Administración y afines, Ciencias de la Educación, Estadística. Con título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. 2. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Un (1) año de experiencia profesional relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Profesional contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Aprendizaje continuo; Experticia profesional; Trabajo en equipo y colaboración; creatividad e innovación.	Misional	N/A	\$ 101.415.657
1	CUNDINAMARCA	N/A	TECNICO ADMINISTRATIVO	3020	11	Perfil gestión documental: Aprobación de tres (3) años de educación superior en Bibliotecología y Archivística, Sistemas de Información y Documentación, en áreas de conocimiento y núcleos básicos de conocimiento afines a las funciones del cargo o título de formación técnica profesional, técnica o tecnológica en áreas de conocimiento y núcleos básicos de conocimiento afines a las funciones del cargo. Perfil Administrativo: Aprobación de tres (3) años de educación en Derecho, Ciencias Sociales y Humanas Economía, Administración, Contaduría y afines, Ingenierías o título de formación técnica profesional, técnica o tecnológica en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Aprobación de tres (3) años de educación superior o título de formación técnica o tecnológica en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Tres años (3) de experiencia relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Técnico contemplados en la resolución N° 065 de 2014	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Experiencia técnica; Trabajo en equipo; Creatividad e innovación.	Soporte	N/A	\$ 61.316.795
1	GUAVIARE	DIRECCIONES NACIONALES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2050	15	Profesional en Ciencias Sociales y Humanas, Ciencias de la Educación Economía, Administración Contaduría y afines o en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Título profesional y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Un (1) año de experiencia profesional relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Profesional contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Aprendizaje continuo; Experticia profesional; Trabajo en equipo y colaboración; creatividad e innovación.	Misional	N/A	\$ 77.877.387

## PLAN ANUAL DE VACANTES 2018

<b>Vacantes</b>											<b>Plan de Acción</b>		
Cantidad	Dependencia	Grupo Funcional	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Requisitos		Competencias		Tipo de Proceso	Novedades	Costos (Nomina, selección, otros)
							Estudio	Experiencia	Basicas o Funcionales	Comportamentales			
1	META	N/A	DEFENSOR REGIONAL	60	100	Profesional en Derecho, Ciencias Sociales o Humanas, Ingenierías, Economía, Administración, Contaduría Pública, Ciencias de la Educación o en núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar. Con título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional en Derecho, Ciencias Sociales o Humanas, Ingenierías, Economía, Administración, Contaduría Pública y afines, Ciencias de la Educación o en áreas de conocimiento y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. 2. Título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Seis (6) años de experiencia profesional o docente relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Directivo contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Liderazgo, Habilidad gerencial, toma de decisiones, dirección y desarrollo de personal, conocimiento del entorno.	Misional	N/A	\$ 213.112.251
1	PUTUMAYO	DIRECCIONES NACIONALES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2010	17	profesional en Ciencias Sociales y Humanas, Ciencias de la Educación, Economía, Administración y afines, Matemáticas, Estadística y afines, Ingenierías o en áreas y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar. Con título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. 2. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Un (1) año de experiencia profesional relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Profesional contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Aprendizaje continuo; Experticia profesional; Trabajo en equipo y colaboración; creatividad e innovación.	Misional	N/A	\$ 101.415.657
2	URABA	DIRECCIONES NACIONALES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2010	17	profesional en Ciencias Sociales y Humanas, Ciencias de la Educación, Economía, Administración y afines, Matemáticas, Estadística y afines, Ingenierías o en áreas y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar. Con título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. 2. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Un (1) año de experiencia profesional relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Profesional contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Aprendizaje continuo; Experticia profesional; Trabajo en equipo y colaboración; creatividad e innovación.	Misional	N/A	\$ 202.831.313
1	PACIFICO	DEFENSORIA PUBLICA	PROFESIONAL ADITIVO Y DE GESTION	2020	19	Profesional en Derecho. Con título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	1. Título profesional y tarjeta profesional. 2. Título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.	Tres (3) años de experiencia profesional o docente relacionada con las funciones a desempeñar.	1. Funciones y criterios de desempeño generales contemplados en la resolución N° 065 de 2014. 2. Funciones y Criterios comunes del Nivel Profesional contemplados en la resolución N° 065 de 2014.	Comunes: Orientación a resultados; Atención al usuario y al ciudadano; Transparencia; Compromiso con la entidad; Respeto a la diversidad y a la dignidad humana. Específicas: Aprendizaje continuo; Experticia profesional; Trabajo en equipo y colaboración; creatividad e innovación.	Misional	N/A	\$ 117.592.728